

# La maison des

# e-Formateurs

## Quelques notions



Le confinement a permis de mettre en avant l'apprentissage à distance. Si celui-ci fut une solution imposée par la situation sanitaire, sa mise en place n'était pas sans difficulté due au manque d'accompagnement. Dans cette fiche nous allons voir les problématiques liées à l'apprentissage à distance.

## Pourquoi l'e-learning a-t-il eu une réputation négative pendant le confinement ?

Une grande partie s'explique par le fait que les méthodes d'apprentissage à distance ne peuvent pas être identiques au présentiel. En effet, plusieurs facteurs entrent en jeu :

- **La concentration**  
Le temps de concentration moyen est de 5 minutes derrière un écran. Il peut être largement augmenté si l'on prend soin de couper son téléphone, la boîte mail et de travailler dans une salle/lieu calme.
- **Les soucis de matériel**  
Il n'est pas rare d'avoir des soucis internet, d'électricité, compatibilité de logiciels...
- **Difficulté dans la prise en mains de la plateforme en ligne**  
Personne n'est égal dans la manipulation d'outils numériques.

Pourtant, des formations 100% distancielles arrivent à avoir d'excellents résultats par la prise en compte des difficultés des apprenants. Plus une formation à distance (ou hybride) répond aux besoins des apprenants, plus celle-ci en devient efficace.

## Quels sont les avantages de la distance ?

Il y a de nombreux avantages qui peuvent être résumés en un mot : personnalisation.

En voici quelques éléments :

- Diversifications des supports pédagogiques afin de varier les types de transmission des connaissances.
- Organisation suivant son rythme en travaillant en fonction de ses disponibilités, mais aussi selon ses besoins.
- Adaptation des contenus en fonction des besoins de vos apprenants.
- Une aide toujours accessible. Les forums permettent de mettre en place une communauté d'entraide entre apprenants. De plus, les réponses apportées restent visibles et accessibles tout au long de la formation

## Une formation à distance, un format type ?

Si la covid a imposé un mode d'apprentissage entièrement à distance, les formations incluant du e-learning ne sont pas toutes sous le même schéma. Il existe autant d'organisations que de formations. C'est ici le point fort de la digitalisation des ressources : il est possible d'adapter la formation en fonction des apprenants, mais aussi de la réalité du terrain.

## Formation hybride trouver le bon équilibre entre présentiel et distanciel

Les formations hybrides reposent sur le principe de la classe inversée (cf. thématique 4). Le temps présentiel est dédié à la manipulation, question, débat, évaluation... Et le temps distanciel à l'acquisition des connaissances.

Mais l'acquisition des connaissances ne signifie pas laisser vos apprenant seuls derrière un écran. Les temps à distance sont aussi l'occasion de :

- Récolter les besoins de vos apprenants pour les temps présentiels ;
- Discuter/échanger avec eux et les faire dialoguer entre eux.  
=> La création de lien et la mise en place d'entraide seront un atout pour leur réussite scolaire.